

Số: 563/QĐ-SGDĐT

Quảng Ngãi, ngày 20 tháng 5 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025”

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH QUẢNG NGÃI

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26/11/2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Thi đua, khen thưởng ngày 14/6/2005; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Thi đua, khen thưởng ngày 16/11/2013;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 38/2021/QĐ-UBND ngày 19/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 93/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 - 2025”;

Căn cứ Quyết định số 1114/QĐ-SGDĐT ngày 13/9/2021 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra, Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Ngọc Thái

KẾ HOẠCH

**Phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính
Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 – 2025”**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 563/QĐ-SGDĐT ngày 20/5/2022 của
Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo động lực đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC), thúc đẩy tinh thần thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao thứ hạng các chỉ số CCHC, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh của cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) trong từng năm và cả giai đoạn 2021 - 2025. Phân đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm theo Kế hoạch cải cách hành chính của Sở GDĐT tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025, góp phần thực hiện các chỉ tiêu mà Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 18/10/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 5 Khóa XX và Nghị quyết số 93/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của HĐND tỉnh về đẩy mạnh CCHC đã đề ra.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao các nhiệm vụ CCHC, hướng tới xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu của tổ chức, người dân và doanh nghiệp.

- Kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân có sáng tạo trong thực hiện Phong trào thi đua CCHC và đạt được thành tích tiêu biểu xuất sắc, qua đó phát hiện, nhân rộng những cách làm hay, mô hình mới hiệu quả, những điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa trong toàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua CCHC được triển khai rộng khắp, thường xuyên, liên tục, thực sự đi vào thực tế, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; người lao động, phát huy tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo, nỗ lực vươn lên của các tập thể, cá nhân, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Gắn việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua CCHC với việc thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học và các phong trào thi đua khác, nhất là các phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Dân vận khéo trong cơ quan hành chính nhà nước”, “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, “Đoàn kết, hợp tác, cùng phát triển”,... .

- Công tác bình xét thi đua, khen thưởng phải bảo đảm kịp thời, dân chủ, khách quan, công khai, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập

thể, cá nhân trong phong trào thi đua. Khen thưởng phải gắn với thi đua và kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC và các chỉ số thành phần CCHC hàng năm thuộc trách nhiệm tham mưu của từng phòng, đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- a) Tập thể: các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc.
- b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc.

2. Nội dung phong trào thi đua

a) Thi đua thực hiện đổi mới trong công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về CCHC, Nghị quyết của Chính phủ, của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh và các Kế hoạch của UBND tỉnh về nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2021 - 2025, để nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch CCHC, nâng cao thứ hạng các chỉ số CCHC, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 và Quyết định số 1114/QĐ-SGDĐT ngày 13/9/2021 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp khi yêu cầu giải quyết các hồ sơ thủ tục hành chính và sử dụng các dịch vụ công thuộc lĩnh vực giáo dục làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của tổ chức, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ CCHC. Tăng tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính đúng và trước hạn; nâng cao tỷ lệ người dân và doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 đối với các thủ tục thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở GDĐT.

c) Thi đua trong việc nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp, cách làm mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ CCHC; đặc biệt là các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành giải quyết thủ tục hành chính của cơ quan, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao các chỉ số CCHC của Sở, sự hài lòng của tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan Sở.

d) Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực hợp pháp để góp phần phát triển kinh tế số, xã hội số, xây dựng chính quyền điện tử, tiến tới chuyển đổi số đồng bộ, toàn diện trong cơ quan.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh về đẩy mạnh CCHC; đảm bảo hoàn thành đúng hạn, trước hạn và có chất lượng, hiệu quả các nhiệm vụ

được giao. Tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng và trách nhiệm của của mỗi cá nhân, tập thể trong việc nâng cao chất lượng, thứ bậc xếp hạng chỉ số CCHC (Par Index), chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index).

2. Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự chỉ đạo, điều hành, tính năng động, sáng tạo của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện CCHC, đảm bảo tính thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, sâu sát, quyết liệt, hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục rà soát, tổ chức sắp xếp lại cơ cấu bên trong của cơ quan Sở và các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được bố trí sử dụng phù hợp với trình độ, năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Từng phòng thuộc Sở, đơn vị trực thuộc phải thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả các giải pháp đẩy mạnh CCHC, tiếp tục nâng cao chất lượng, điểm số và thứ hạng các chỉ số thành phần; tập trung cải thiện các chỉ số và tiêu chí thành phần có điểm số thấp. Rà soát, nghiên cứu đơn giản hóa thủ tục hành chính theo đúng quy định, hướng dẫn hoàn thiện hồ sơ không quá một lần trong suốt quá trình giải quyết thủ tục hành chính, phấn đấu rút ngắn thời gian giải quyết, trả kết quả trước hạn.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác CCHC, giải quyết thủ tục hành chính; Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện công tác CCHC; thông tin phản ánh của các tổ chức, người dân đối với công tác CCHC, tinh thần, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức; ưu tiên bố trí đủ nguồn lực tài chính cho công tác CCHC.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc thi đua đẩy mạnh CCHC, tiếp tục củng cố và giữ vững, nâng cao những chỉ số thành phần đã đạt kết quả khá, tốt trong thời gian qua; có giải pháp hữu hiệu để nâng cao điểm số các chỉ số còn đạt thấp, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sau:

1. Trong năm 2022, hoàn thành việc xây dựng lại Đề án vị trí việc làm theo quy định mới của Trung ương.

2. Giai đoạn 2021 - 2025, phấn đấu Chỉ số cải cách hành chính xếp thứ hạng tăng bình quân mỗi năm 1 bậc, phấn đấu đến năm 2025 xếp thứ hạng 10/20 các Sở, ban ngành trong tỉnh.

3. 100% văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo tham mưu ban hành đúng quy định, tiến độ; bảo đảm yêu cầu về chất lượng, tính khả thi.

4. Thực hiện tinh giản biên chế ở cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo tỷ lệ theo quy định của Trung ương.

5. Đến năm 2025:

- Hoàn thành việc đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ, không theo địa giới hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giảm thời gian đi lại, chi phí xã hội và tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức.

- Thực hiện số hóa toàn bộ kết quả giải quyết thủ tục hành chính còn hiệu lực, thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở theo quy định tại khoản 3 Điều 27 Nghị định số 45/2020/NĐ-CP của Chính phủ (đến ngày 31/12/2025).

- Tối thiểu 80% thủ tục hành chính có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4. Trong số đó, ít nhất 80% thủ tục hành chính được tích hợp, cung cấp trên cổng Dịch vụ công quốc gia. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ đạt 50%.

- Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%.

- 80% người dân, tổ chức khi thực hiện thủ tục hành chính không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được chấp nhận khi thực hiện thành công thủ tục hành chính trước đó, mà cơ quan nhà nước có thẩm quyền giải quyết thủ tục hành chính đang quản lý, hoặc thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được cơ quan nhà nước kết nối, chia sẻ.

- Mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ giáo dục công lập đạt tối thiểu 85%.

- Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức được tập huấn, bồi dưỡng, phổ cập kỹ năng số cơ bản; 50% cán bộ, công chức, viên chức được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng phân tích, khai thác dữ liệu và công nghệ số.

- 100% văn bản trao đổi giữa các cơ quan nhà nước được thực hiện dưới dạng điện tử, được ký số bởi chữ ký số chuyên dùng (trừ văn bản mật theo quy định của pháp luật).

- 90% hồ sơ công việc được xử lý trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước).

2. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng hàng năm:

Hàng năm, Giám đốc Sở GDĐT đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua, xét tặng giấy khen cho các tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý; xét đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Phong trào thi đua CCHC.

b) Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021 - 2025:

- Sở GDĐT tổng kết Phong trào thi đua CCHC vào cuối năm 2025, xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ:

- Đối với tập thể: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương và của tỉnh, được nhân rộng ra phạm vi toàn tỉnh và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Có kết quả chấm điểm chỉ số CCHC hàng năm đạt từ 82 điểm trở lên (đối với các cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng được UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố đánh giá xác định chỉ số CCHC hàng năm).

+ Luôn nằm trong nhóm 05 đơn vị (đối với các sở, ban ngành tỉnh); nhóm 03 đơn vị (đối với các huyện, thị xã, thành phố) có chỉ số xếp hạng CCHC hàng năm đạt cao, trong đó, có ít nhất một năm được xếp hạng dẫn đầu.

- Đối với cá nhân: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Có thành tích xuất sắc trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương và của tỉnh, có thể nhân rộng ra nhiều đơn vị, địa phương trong toàn tỉnh và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Riêng cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thì phải có chỉ số CCHC, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hàng năm đạt từ 95% trở lên.

b) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh:

- Đối với tập thể: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị, địa phương xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới trong công tác CCHC, mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương và của tỉnh, có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Có kết quả chấm điểm chỉ số CCHC hàng năm đạt từ 80 điểm trở lên (đối với các cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng được UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố đánh giá xác định chỉ số CCHC hàng năm).

+ Luôn nằm trong nhóm 05 đơn vị (đối với các sở, ban ngành tỉnh); nhóm 02 đơn vị đối với các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh; nhóm 03 đơn vị (đối với các huyện, thị xã, thành phố) có xếp hạng chỉ số CCHC hàng năm đạt cao, trong đó, có ít nhất một năm được xếp hạng dẫn đầu hoặc hai năm xếp thứ nhì (khen tổng kết).

- Đối với cá nhân: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất.

+ Có sáng kiến, giải pháp thiết thực được áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận và có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác.

+ Riêng cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị có chỉ số CCHC, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hàng năm đạt từ 90% trở lên.

c) Giấy khen của Giám đốc Sở GDĐT:

- Đối với tập thể: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, dẫn đầu các phòng, đơn vị trực thuộc Sở trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được Hội đồng thi đua, khen thưởng ngành GDĐT xét chọn.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới trong công tác CCHC, mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác.

+ Có kết quả chấm điểm chỉ số thành phần CCHC hàng năm thuộc lĩnh vực phòng tham mưu đạt tỷ lệ điểm từ 80% trở lên (đối với các phòng thuộc Sở).

- Đối với cá nhân: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC được Hội đồng thi đua, khen thưởng ngành GDĐT xét chọn.

+ Có sáng kiến, giải pháp thiết thực được áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC, được Sở GDĐT đánh giá, công nhận và có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác.

+ Riêng cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị có chỉ số CCHC, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan Sở GDĐT hàng năm đạt từ 90% trở lên.

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

Việc xét, đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua CCHC được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Hồ sơ gồm:

- Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị trình khen.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của thủ trưởng đơn vị trình khen (mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng).

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị trình khen.

5. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Khen thưởng hàng năm:

Trên cơ sở thành tích đạt được và kết quả xếp hạng chỉ số CCHC hàng năm Giám đốc Sở GDĐT xét tặng giấy khen cho các tập thể, cá nhân theo thẩm quyền; xét, đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo điểm b) khoản 3 Mục IV của Kế hoạch này.

b) Khen thưởng tổng kết Phong trào thi đua CCHC giai đoạn 2021 - 2025:

Sở GDĐT tiến hành tổng kết, xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen.

6. Kinh phí khen thưởng

Mức khen thưởng thành tích trong thực hiện Phong trào thi đua CCHC thực hiện theo quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phong trào thi đua CCHC được triển khai từ năm 2022 đến năm 2025.

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành GDĐT tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua CCHC ngay từ đầu năm 2022; lấy kết quả thực hiện phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá, xét thi đua khen thưởng hàng năm đối với tập thể, cá nhân. Không xét, đề nghị khen thưởng thường xuyên hàng năm đối với tập thể phòng, đơn vị và cá nhân người đứng đầu khi kết quả xếp hạng các chỉ số CCHC thành phần thuộc lĩnh vực tham mưu hàng năm không đạt yêu cầu.

2. Giao Văn phòng Sở phối hợp với các phòng, đơn vị có liên quan có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các phòng, đơn vị thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả. Hướng dẫn công tác khen thưởng, tổng hợp hồ sơ trình Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định; Kịp thời phát hiện, đề nghị biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các mô hình tiêu biểu, những cách làm hay trong Phong trào thi đua CCHC; đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021 - 2025”; Hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện của Sở báo cáo UBND tỉnh *(qua Sở Nội vụ)*.

Giám đốc Sở GDĐT yêu cầu Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc, các tổ chức, cá nhân liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và các tổ chức, cá nhân có liên quan kịp thời báo cáo Giám đốc Sở *(qua Văn phòng Sở)* để xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.
