



UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 537 /QĐ-SGDĐT

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 5 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi

TRƯỜNG THCS VÀ THPT PHẠM KIẾT

ĐẾN Số: 339
Ngày: 5/5/2022

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH QUẢNG NGÃI

Chuyển: Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

1) GV
- K
- PM

Căn cứ Quyết định số 38/2021/QĐ-UBND ngày 19/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi;

2) Phó
Web
12ab

Căn cứ Quyết định số 1100/QĐ-UBND ngày 12/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ Nhân dân;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo.

QUYẾT ĐỊNH:

3) Lưu

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi.

05/5/22

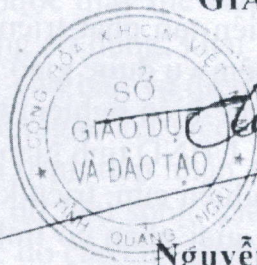
Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra, Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Ngọc Thái

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, Liêm chính, hành động, phục vụ Nhân dân của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi

(Ban hành kèm theo Quyết định số 337/QĐ-SGDĐT ngày 05/5/2022 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xây dựng nền hành chính dân chủ, minh bạch chuyên nghiệp, từng bước hiện đại; sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đồng thời, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, bao đảm quốc phòng, an ninh. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là mục tiêu phục vụ của cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc nhận thức đầy đủ, xác định công tác xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân là nhiệm vụ trọng tâm của Sở; xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, người đứng đầu đơn vị trong việc triển khai Kế hoạch. Định lượng được hiệu quả của sự phục vụ người dân, tổ chức; chủ động nghiên cứu, sáng tạo, quyết liệt áp dụng những giải pháp mới để đẩy mạnh công tác xây dựng chính quyền của cơ quan Sở.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- Ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành nhằm tăng cường trách nhiệm của các phòng, đơn vị trực thuộc trong việc tham mưu các nội dung về công tác xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân thuộc chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả việc tiếp nhận và xử lý các nội dung, nhiệm vụ được UBND tỉnh giao thực hiện.

- Đẩy mạnh nghiên cứu, triển khai áp dụng thí điểm các sáng kiến, mô hình cải cách mới và các giải pháp có tính đột phá để nâng cao hiệu quả, tạo chuyên biệt rõ nét trong thực hiện xây dựng chính quyền tại cơ quan. Nhân rộng việc áp dụng các sáng kiến, mô hình, giải pháp thiết thực, có hiệu quả cao.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, theo dõi đánh giá việc triển khai công tác

xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân. Thường xuyên quán triệt công tác này tại cơ quan, đơn vị trực thuộc. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác chỉ đạo điều hành, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ trong Kế hoạch.

- Đây mạnh thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa và các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp của Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân của UBND tỉnh đến cán bộ, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp và toàn xã hội. Thường xuyên rà soát, đổi mới công tác thông tin, tuyên truyền với nội dung đa dạng, thiết thực, hình thức phong phú và phù hợp với từng nhóm đối tượng cụ thể.

2. Các nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm

a. Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch Cải cách hành chính của Sở giai đoạn 2021 - 2025 và hiện đại hoá nền hành chính. Xây dựng và từng bước hoàn thiện tổ chức bộ máy từ cơ quan Sở đến các đơn vị trực thuộc gắn với vị trí việc làm, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đây mạnh và hoàn thiện cơ chế phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động; đồng thời phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực. Mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

b. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng và tinh chuyên nghiệp cao. Quy định rõ và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; có cơ chế khuyến khích, khơi dậy tinh thần cống hiến vì đất nước, tạo động lực để mọi cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, tận tụy phục vụ nhân dân; có cơ chế bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Xác định rõ và thực hiện tốt vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của cơ quan Sở; đây mạnh việc tổ chức thi hành pháp luật, nâng cao tinh đồng bộ, khả thi, công khai, minh bạch, lấy quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân là trung tâm, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, bảo đảm yêu cầu phát triển bền vững kinh tế, xã hội và an ninh, trật tự xã hội trong điều kiện mới.

c. Đây mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc, tăng cường sử dụng văn bản điện tử trong công tác quản lý, điều hành và trao đổi thông tin; đây mạnh ứng dụng chữ ký số, từng bước thay thế văn bản giấy trong quản lý, điều hành và trao đổi thông tin; tăng cường sử dụng, khai thác các hệ thống thông tin của tỉnh đặc biệt là phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử, hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến, gắn kết việc số hoá hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính với quá trình tiếp nhận xử lý thủ tục hành chính tại bộ phận một cửa tạo cơ sở hình thành dữ liệu sống, sạch, đủ và chính xác; đây mạnh việc cung cấp các dịch vụ công mức độ cao cho người dân và doanh nghiệp.

d. Thực hiện kiên trì, kiên quyết, có hiệu quả cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, nhất là "tham nhũng vặt", thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đổi mới tổ chức và hoạt động thanh tra. Nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra.

giải quyết khiếu nại, tố cáo, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, bảo vệ lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao các phòng chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp triển khai các nội dung của Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ:

a. Đẩy mạnh cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

- Chủ trì: Văn phòng Sở;
- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.
- Thời gian: Hàng năm.

b. Đẩy mạnh tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

- Chủ trì: Phòng Tổ chức cán bộ;
- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.
- Thời gian: Hàng năm.

c. Đẩy mạnh thực hiện cơ chế phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, vì dân phục vụ.

- Chủ trì: Phòng Tổ chức cán bộ;
- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.
- Thời gian: Hàng năm.

d. Tiếp tục đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội; bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

- Chủ trì: Thanh tra Sở;
- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.
- Thời gian: Hàng năm.

e. Xây dựng Quy chế đối thoại của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước với Nhân dân

- Chủ trì: Thanh tra Sở;
- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.
- Thời gian: Hàng năm.

f. Xây dựng Quy chế văn hóa công sở và đạo đức công vụ tại cơ quan Sở, các đơn vị trực thuộc.

- Chủ trì: Văn phòng Sở;

- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.

- Thời gian: Hàng năm.

g. Thực hiện công tác dân vận; Quy chế dân chủ ở cơ sở

- Chủ trì: Văn phòng Sở;

- Phối hợp: Các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.

- Thời gian: Hàng năm.

Các phòng, đơn vị được giao chủ trì thực hiện những nội dung trong Kế hoạch này có trách nhiệm chủ động phối hợp với các phòng, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện, đảm bảo đúng tiến độ đề ra.

Các phòng, đơn vị trực thuộc được giao nhiệm vụ phối hợp có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi cho các phòng, đơn vị được giao chủ trì hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Trưởng các phòng thuộc Sở căn cứ các nội dung trong Kế hoạch, có trách nhiệm triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch và tình hình thực tiễn của đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện những nội dung công việc thuộc thẩm quyền; đồng thời kiến nghị những vướng mắc có liên quan đến công tác xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân của Sở Giáo dục và Đào tạo.

Định kỳ quý, 6 tháng, năm tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện cho Giám đốc Sở (qua Văn phòng Sở) đảm bảo chất lượng, đúng thời gian quy định.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn các phòng, đơn vị trực thuộc lập dự toán, quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch này đúng quy định của Nhà nước.

4. Văn phòng Sở có trách nhiệm phối hợp với các phòng, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch. Định kỳ hàng quý, 6 tháng và năm tổng hợp kết quả thực hiện của Sở báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ).

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và các tổ chức, cá nhân có liên quan kịp thời báo cáo Giám đốc Sở (qua Văn phòng Sở) để xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Văn phòng Sở

Sở Nội vụ

Lãnh đạo Sở

Lưu: VT, VP

Nguyễn Ngọc Thái